



Руководство «Служение и руководящее положение»

Международная
Новоапостольская церковь



© 2025 Международная Новоапостольская церковь, Цюрих / Швейцария
Все права, включая на перевод, защищены

Содержание: Международная Новоапостольская церковь, Цюрих / Швейцария; фото без лицензии

Источник фото: Страница 1, 5, 15: vchalup/stock.adobe.com; Страница 4: FFCucina Liz Collet/stock.adobe.com; Страница 6: Elisabeth Patzal/pixelio.de, Страница 7: Adobe Stock/stock.adobe.com; Страница 8: Tim Reckmann/pixelio.de; Страница 9: Rainer Sturm/pixelio.de; Страница 10: Helene Souza/pixelio.de; Страница 11: Christina Maderthoner/pixelio.de; Страница 12: Bernd Kasper/pixelio.de; Страница 13: Anemone123/pixabay.com; Страница 14: Stephanie Hofschläger/pixelio.de

Данный труд, включая все его части, защищен авторским правом. Любое его использование без разрешения владельца, выходящее за рамки закона об авторских правах, недопустимо и наказуемо. Это касается, в частности, тиражирования, перевода, микрофильмирования, а также хранения и обработки в электронных системах.

www.nak.org

Содержание

Предисловие	4
Краткое изложение	5
Введение	6
Служение	7
Требования к руководству	8
Авторитет	9
Руководящее поведение	10
Делегирование	11
Коммуникация	12
Участие, представительство	13
Разрешение конфликтов	14
Напутствие к использованию руководства	15



Предисловие

Посредством руководства «Служение и руководящее положение» создается единая и обязательная к исполнению основа для деятельности духовных лиц и всех членов церкви, исполняющих служение в Новоапостольской церкви. Оно обеспечивает открытость и доверие и служит развитию признания, мотивации и идентификации.

Руководство тесно связано с видением и миссией церкви.

Видение показывает желаемый идеальный образ, к которому нужно стремиться, и описывает основополагающие ценности, являющиеся обязательными для каждой церковной активности и каждого мероприятия. Миссия направлена на пробуждение воодушевления Евангелием и привлечение людей к Богу.

Служение и руководящее положение должно определяться любовью к Богу и ближнему, послушанием в отношении Божественного и искренней молитвенной жизнью.



Краткое изложение

Краткое изложение руководящего положения звучит:

- Иисус Христос и Его учение являются обязательным мерилom для нашего руководящего поведения и нашего служения.
- Руководство в церкви всегда носит характер служения. Это мы показываем посредством внимания, заботы и взаимной поддержки.
- Мы постоянно продолжаем развивать свою профессиональную, духовную и личностную компетенцию руководителя.
- Церковную власть, которая в ответственности руководителя и духовном сане всегда исходит от Христа, мы исполняем в любви, уважении и образцовом следовании Евангелию.
- Наша связь с Богом и верующими находится в центре сана и служения. Живое единение мы поддерживаем посредством взаимоуважения, открытости и скромности.
- Сотрудники церкви уважают свои собственные границы и в полной мере используют возможности делегирования задач, передавая ответственность и самостоятельность в действиях.
- Радости от сотрудничества мы активно содействуем благодаря поддержке, понятным решениям и максимально возможному участию.
- Регулярные беседы, совместные молитвы и желание примириться гарантируют конструктивное сотрудничество и мир друг с другом.



Введение

Евангелие Иисуса Христа не имеет временных рамок. Однако ожидания относительно социального взаимодействия подвержены изменениям.

Вид и способ служения и руководства постоянно ориентируются на пример Иисуса Христа, Слугу всех людей (ср. Ин 13, 15–16). Это ясно демонстрирует видение и миссию Новоапостольской церкви и является одним из требований к руководству членами церкви, выполняющими свою деятельность на безвозмездной основе.

Самоидентификация апостольства является ориентиром и мерилем для всех, кто служит в церкви: «Не потому, будто мы берем власть над верою вашею; но мы споспешествуем радости вашей: ибо верою вы тверды» (2-е Кор 1, 24; ср. КНЦ, п. 7.6.3)

Видение:

Церковь, в которой люди чувствуют себя хорошо и, исполненные Святого Духа и любви к Богу, организуют свою жизнь согласно Евангелию Иисуса Христа, приготавливаясь так к Его Второму пришествию и вечной жизни.

Миссия:

Идти ко всем людям, чтобы учить их Евангелию Иисуса Христа и крестить их водою и Святым Духом, осуществлять духовное попечение и заботиться о сердечном единении, в котором каждый переживает любовь Бога и радость от возможности служить Ему и другим людям.



Служение

Сан и служение относятся к жизни в церкви; без них церковь не может исполнять свою задачу – передавать достоверное свидетельство о Христе. Однако сан и служение не могут быть полностью отделены друг от друга, поскольку сан характеризуется аспектом служения Иисусу Христу и Его Церкви.

Служение Богу и ближнему неразрывно взаимосвязано в духе миссии Церкви. Мы служим Богу посредством хвалы и благодарности, а также посредством возвещения Его благодетий. Служение ближнему состоит в душепопечительной заботе и поддержке.

Духовный сан есть переданное через возведение в сан полномочие, благословение и освящение для служения в Церкви Христовой. Он исполняется силой Святого Духа. Имеющиеся в наличии способности, которыми обладает возводимая в сан личность, благословляются и освящаются для исполнения сана. С возведением в сан не связана передача новых способностей.

Духовные лица исполняют свое служение не собственными силами, а лишь в связи с апостольством и силой Святого Духа. Служение в сани всегда связано с Иисусом Христом и посланными Им апостолами. Сан апостола является учительным.

Если духовные лица принимают образовательные предложения по изучению теологии, а также предложения, которые обучают их, как следует руководить церковным служением, то тем самым они показывают свое серьезное желание соответствовать Евангелию.

От сана следует отличать имеющиеся в церкви Христовой многочисленные служения, которые могут совершаться и без возведения в сан и которые служат возвещению Евангелия и во благо верующих.

Кроме того, все верующие призваны служить Иисусу Христу посредством следования. Сюда относятся исповедание Иисуса Христа и возвещение Евангелия словом и делом.



Требования к руководству

К церковным служениям, связанным с ответственностью руководителя, относятся, в частности:

- члены апостольства,
- окружной настоятель/окружная настоятельница,
- настоятель/настоятельница общины,

а также в широком смысле

- носители священнического сана,
- кураторы молодежи,
- руководитель/руководительница учебных занятий,
- руководитель/руководительница хора,
- руководитель/руководительница оркестра,
- руководитель/руководительница рабочих и проектных групп.

Для исполнения задач в единстве с апостольством наряду с духовными и личностными компетенциями необходимы также компетенции руководителя. Если таковых нет, нужна готовность их обрести.

Духовные компетенции:

- любовь к Богу,
- исповедание вероучения,
- знание литургии богослужений и священнодействий,
- достоверная жизнь в вере,
- смирение.

Личностные качества и компетенции:

- открытость,
- честность,
- сочувствие,
- конфиденциальность,
- надежность,
- устойчивость,
- стойкость,
- готовность к действию,
- организаторские способности,
- примирительное отношение,
- уважительное отношение к другим культурам.

Компетенции руководителя:

- навыки общения,
- умение принимать критику,
- умение работать в команде,
- способность к разрешению конфликтов,
- способность к делегированию,
- способность восхищаться,
- готовность перепроверять и развивать свой стиль руководства,
- достоверность (например, выполнение обещаний, понятные поступки, обоснование решений).



Авторитет

Иисус Христос — глава Церкви. Вместе с апостолами Церковью руководит первоапостол. Первоапостол является высшей духовной властью.

Право на исполнение руководящих задач на уровне общин и округов, как правило, передается апостолами или руководством округа/общины путём назначения на служение. От этого внешнего авторитета следует отличать внутренний авторитет.

Внешний авторитет опирается исключительно на официально переданное право принимать решения на основании занимаемой позиции в иерархии.

Внутренний авторитет приписывается руководящим лицам их окружением и может быть укреплен за счёт:

- духовной, человеческой и профессиональной компетенции,
- усвоения и исполнения церковного учения,
- убедительности, основанной на достоверном поведении и компетентном изложении высказываний вероучения,
- обоснованного применения и соблюдения церковных правил,
- правдивости и надёжности.

Желательно, чтобы внутренний авторитет руководящих лиц распознавался и подтверждался их руководящим поведением.

Таким образом можно содействовать реализации миссии Церкви, укреплять доверие, а также поддерживать мотивацию и согласие.



Руководящее поведение

Руководящее поведение должно всегда служить реализации видения. Саном, служением или задачей никогда нельзя злоупотреблять в угоду личным интересам.

Руководить означает:

- иметь цель, указывать к ней путь и вместе идти этим путем.

Руководить в церкви означает:

- узнаваемым образом иметь Иисуса Христа в качестве образца (ср. разговор с учениками из Эммауса, Лк 24, 13 и далее),
- молиться о духовном руководстве,
- осознавать добровольный характер участия членов церкви,
- обеспечивать разумную нагрузку на сотрудников,
- быть свободным от тщеславного поведения и ставить на первое место интересы церкви и ее членов,
- вести себя лояльно,
- оценивать факты беспристрастно,
- по возможности принимать решения на основе консенсуса.

К задачам руководителя относятся:

- обеспечение потока информации,
- признание и поддержка духовных и профессиональных компетенций членов общины,
- содействие участию членов общины,
- изучение потребностей в духовном сопровождении и разработка предложений к апостольству,
- делегирование задач,
- поощрение к размышлению и соучастию,
- участие в принятии решений,
- выяснение нужд церкви,
- представление интересов сотрудников,
- конструктивная обратная связь (похвала и критика).

Взаимодействие характеризуется:

- уважением и любовью к ближнему,
- уважением к инакомыслию,
- конструктивной обратной связью,
- доверительным сотрудничеством,
- терпимостью к ошибкам,
- открытостью к предложениям.



Делегирование

Делегирование церковных задач дает духовным лицам необходимые свободные промежутки времени для подготовки к богослужению, духовному попечению и выполнению руководящих задач.

Делегирование способствует радости в служении членов церкви, а также их мотивации и воплощению миссии.

Духовные лица, предусмотренные для выполнения задач в будущем, могут быть поддержаны посредством наставничества.

Общее

- Делегирование – это передача задач, полномочий и ответственности через руководящих лиц.
- Следует заранее проверить, обладает ли лицо необходимыми навыками и временем для выполнения задачи.
- Ответственность за надлежащее и своевременное выполнение задачи передается вместе с заданием.
- Руководящая ответственность, а также обязанность поддержать в случае возникающих проблем остается за делегирующим.

Процедура делегирования

- Передача церковного задания осуществляется, по возможности, в ходе личной беседы.
- Освещается содержание, значение и ценность задания для церкви.
- Согласуются ожидаемые результаты, срок выполнения, а также рамки действий и решений.
- Определяется порядок действий в случае возникновения проблем.
- Осуществляется регулярный опрос о результатах и любых потребностях в поддержке.



Коммуникация

Регулярные встречи с проведением открытых и проникнутыми уважением бесед способствуют доверительному сосуществованию и позволяют избежать неопределенности и недопонимания. Различия во мнениях обсуждаются без предубеждений.

Основополагающим является:

- Существенная задача руководителя – обеспечение потока информации.
- В интересах каждого – понимать цели, намерения, контекст и взаимосвязи.
- Существует также потребность в умении сообщать свои собственные просьбы.
- Единству церкви способствует как можно более широкое разъяснение правил. Возникающие вопросы и последующие беседы рассматриваются не как знак разобщенности, а как стремление способствовать единству.

В интересах единства решения, предписания и указания церковного руководства следует лояльно обсуждать и выполнять, а не толковать произвольным образом.

Условия открытой, полноценной коммуникации:

- Необходимая информация передается своевременно.
- Все участники относятся друг к другу без предубеждений и уважительно.
- Существует возможность безбоязненного общения.
- Участники внимательно слушают друг друга, чтобы лучше понять друг друга.
- Существует открытость в отношении иных мнений.
- Имеется готовность к изменению собственной позиции или мнения.

Общение посредством электронной почты или в социальных сетях

При использовании СМИ также применяются принципы открытого и уважительного общения (ср. Руководство по использованию социальных сетей МНАЦ, 2026):

- Общение всегда должно осуществляться таким образом, чтобы оно не вызывало раздражения в обществе.
- Социальные сети не пригодны для обсуждения конфликта. Здесь следует предпочесть личную беседу.
- При критике отдельных лиц следует проявлять сдержанность, поскольку общение в СМИ является односторонним и невозможно оценить воздействие критики на партнера по коммуникации.



Участие, представительство

Решения и руководящие положения следует, по возможности, разрабатывать с лицами, которые будут нести ответственность за их исполнение. В этом отношении у руководящих лиц возникает возможность взглянуть на ситуацию выходя за рамки собственного опыта, собственных суждений и компетенций.

Широкое участие в процессах принятия решений может

- способствовать большему признанию принятых решений,
- выражать признательность,
- способствовать мотивации сотрудников,
- помочь избежать конфликтов,
- учитывать общую структурную глубину соответствующей организации,
- учитывать альтернативные решения,
- улучшить качество целевого регулирования.

После того как были использованы возможности по учету всех имеющихся предложений, участники процесса уважают авторитет ответственных духовных лиц и лояльно поддерживают их решения.

Духовные лица, наделенные ответственностью руководителя, достоверно представляют церковные установления в общине, округе или регионе деятельности. Их задача также – публично представлять церковь.

Помимо этого, руководители представляют потребности и интересы опекаемых ими членов общин перед вышестоящими руководителями. Чтобы познакомиться с проблемами членов общины, они ищут возможности обмена мнениями и поддерживают его.

Представительство укрепляет

- чувство «мы»
- доверие друг к другу
- признание и удовлетворение.



Разрешение конфликтов

В человеческом сосуществовании возникают различные воззрения, противоположные интересы и отчасти также предубеждения, из которых могут разгореться конфликты.

Христианское сообщество отмечено не отсутствием конфликтов, а видом и способом, как эти конфликты разрешаются. Смирение, любовь и взаимоуважение облегчают разрешение конфликта. Руководящие лица должны принципиально стремиться к принятию согласованных решений. Конфликты также могут быть возможностью новых решений.

Если возникающие конфликты не удается разрешить, каждый член церкви может обратиться за помощью к вышестоящим руководителям.

Избегание конфликтов

Зачастую конфликты удается избежать за счет

- регулярных обсуждений,
- однозначного распределения заданий,
- участия в поиске возможных решений,
- четко определенных полномочий в принятии решений.

Проработка конфликтов

Конфликты, о которых стало известно, должны быть в ближайшее время проработаны ответственными руководителями.

Здесь следует посоветовать:

- поговорить с участниками конфликта в атмосфере взаимопонимания, чтобы понять их точку зрения,
- искать причины конфликта и при этом осмыслить собственное поведение,
- следить за разграничением личностей участников конфликта и их поступков,
- способствовать готовности к компромиссам,
- искать и выработать совместное решение.

Недостаток компетенции

Если причиной проблем является отсутствие личностных компетенций руководителя, то об этом недостатке следует поговорить и предложить помощь. Если этот недостаток невозможно восполнить, например, посредством повышения квалификации, необходимо проверить возможность смены ответственных лиц. Необходимые беседы следует вести в уважительной атмосфере с признанием достоинства личности.

Напутствие к использованию руководства

«Итак, облекитесь, как избранные Божии, святые и возлюбленные, в милосердие, благодать, смиренномудрие, кротость, долготерпение, снисходя друг другу и прощая взаимно, если кто на кого имеет жалобу: как Христос простил вас, так и вы. Более же всего облекитесь в любовь, которая есть совокупность совершенства».

Колоссянам 3, 12–14





Международная Новоапостольская церковь
Ueberlandstrasse 243
8051 Цюрих / Швейцария
www.nak.org